



**Совет муниципального округа муниципальное образование
Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики**

**Первый созыв
Пятьдесят третье заседание**

РЕШЕНИЕ

«27» мая 2026 года

г. Перевальск

№ 2

**Об утверждении Положения о порядке и условиях
осуществления выплат премий лицам, замещающим
муниципальные должности, муниципальным служащим**

В соответствии со статьей 130 Конституции Российской Федерации, статьей 59 Федерального закона от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 29.04.2026 № 102/26 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Луганской Народной Республики местным бюджетам иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим в 2026 году», руководствуясь Уставом муниципального образования Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Совет муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики


РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях осуществления выплат премий лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим.


2. Направить настоящее решение Главе муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, руководителю финансового управления Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики для последующего использования при организации и проведении выплат стимулирующего

характера муниципальным служащим, осуществляющим свою трудовую деятельность в Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики и Финансовом управлении Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, соответственно.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026.

Председатель Совета
муниципального округа
муниципальное образование
Перевальский муниципальный округ
Луганской Народной Республики
 А.Н. Сычев



Глава
муниципального округа
муниципальное образование
Перевальский муниципальный округ
Луганской Народной Республики
 В.В. Михайлов



Приложение

к решению Совета
муниципального округа
муниципальное образование
Перевальский муниципальный округ
Луганской Народной Республики
от «27» мая 2026 года № 2

Положение

о порядке и условиях осуществления выплат премий лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат премий лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим (далее – премии).

Источником финансового обеспечения выплат премий является иной межбюджетный трансферт, предоставляемый из бюджета Луганской Народной Республики на осуществление выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим (далее – иной межбюджетный трансферт).

Деятельность по осуществлению премий, предусмотренных настоящим Положением, не подлежит включению в муниципальные программы муниципального образования Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2. Глава муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики ежеквартально утверждает перечень муниципальных служащих с указанием должности, фамилии, имени и отчества (при наличии), количества фактически отработанных дней в отчетном периоде и сумм премий.

Перечень лиц, замещающих муниципальные должности с указанием сведений, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, утверждается Советом муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

2.1. Размер премии рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени в отчетном периоде, а также при достижении муниципальным образованием ключевых показателей, определенных в пункте

2.1. Порядка предоставления из бюджета Луганской Народной Республики местным бюджетам иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим органов местного самоуправления по результатам достижения показателей эффективности их деятельности, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 29.04.2026 № 102/26.

Предельный размер премии, выплачиваемой лицу, замещающему муниципальную должность, муниципальному служащему по итогам работы за квартал, не должен превышать 90 000 рублей.

Выплата премии производится в срок не превышающий пяти рабочих дней со дня перечисления иного межбюджетного трансферта из бюджета Луганской Народной Республики на единый счет местного бюджета, открытый Финансовому управлению Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики в соответствии с постановлением Правительства Луганской Народной Республики 29.04.2026 № 102/26 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Луганской Народной Республики местным бюджетам иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим органов местного самоуправления по результатам достижения показателей эффективности их деятельности».

2.2. Выплата премий осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и фактически поступивших средств иного межбюджетного трансферта.

3. Численность лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих, которым выплачиваются премии, не может превышать установленной штатной численности органов местного самоуправления (в том числе штатной численности муниципальных служащих, осуществляющих функции, связанные с выполнением отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления федеральными законами и законами Луганской Народной Республики).

4. Размер премии, зависит от:

личного вклада лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления;

степени сложности выполнения лицом, замещающим муниципальную должность, муниципальным служащим заданий, эффективности достигнутых результатов за определенный период работы;

оперативности и профессионализма лица, замещающего муниципальную должность, муниципального служащего в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений;

своевременного, добросовестного, качественного выполнения обязанностей, предусмотренных законодательством, трудовым договором (контрактом).

5. Решение об осуществлении выплат муниципальным служащим Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики оформляется правовым актом Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

5.1. Глава муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, а в случае его отсутствия, должностное лицо временно исполняющий полномочия, после получения уведомления Администрации Главы Луганской Народной Республики о начале подачи заявок на предоставление иного межбюджетного трансферта в целях со финансирования в полном объеме расходных обязательств муниципального образования, связанных с осуществлением выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим органов местного самоуправления по результатам оценки эффективности деятельности муниципальных служащих, утверждает перечень муниципальных служащих Администрации не позднее пяти рабочих дней со дня получения указанного уведомления.

5.2. С целью подготовки перечня муниципальных служащих Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, которые подлежат премированию, руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации, в том числе наделенных правами юридического лица, ежеквартально оценивают эффективность работы муниципальных служащих, находящихся в их подчинении.

5.3. Размер премии определяется на основании критериев оценки эффективности работы в отчетном периоде, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.4. Размер премии первому заместителю Главы Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, заместителям Главы Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, руководителю Финансового управления Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики, Советнику Главы муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики определяет Глава муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики по итогам их деятельности в отчетном периоде в соответствии с критериями оценки эффективности работы, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

5.5. Руководители отраслевых (функциональных) органов Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики (по согласованию с курирующими заместителями), а также руководитель Финансового управления Администрации предоставляют в отдел по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики предложения о размере премий.

6. Выплата премий лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляется на основании решения Совета муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

6.1. Перечень лиц, замещающих муниципальные должности утверждается Советом муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

В целях подготовки указанного перечня постоянной комиссией по бюджетной, финансовой деятельности, налоговой и имущественной политике Совета муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики проводится оценка результатов профессиональной служебной деятельности лиц, замещающих муниципальные должности в соответствии с критериями оценки эффективности работы и определяется размер премии, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6.2. Перечень муниципальных служащих аппарата Совета муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ

Луганской Народной Республики (далее – Совет), которые подлежат премированию утверждается Председателем, по предложению заместителя Председателя Совета.

Размер выплаты муниципальному служащему аппарата Совета определяется на основании критериев оценки эффективности работы в отчетном периоде, согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6.3. Перечни, указанные в пунктах 6.2., 6.3., направляются в отдел по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики.

7. Отдел по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации муниципального округа муниципальное образование Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики на основании полученных предложений о размере выплат, подготавливает перечень, с указанием должности, фамилии, имени и отчества (при наличии), количества фактически отработанных дней в отчетном периоде и сумм премий.

8. Выплаты премий не осуществляются за периоды временной нетрудоспособности, нахождения в отпуске, служебной командировке, прохождения служебной стажировки, отсутствия на службе в связи с получением дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации).

9. Привлечение муниципального служащего к дисциплинарной ответственности не является основанием для невыплаты или снижения размера настоящей премии.

Данное положение не применяется к дополнительным выплатам установленные иными муниципальными нормативными правовыми актами.

10. В случае, если муниципальным образованием не будут достигнуты ключевые показатели эффективности, определенные пунктом 2.1. Порядка предоставления из бюджета Луганской Народной Республики местным бюджетам иных межбюджетных трансфертов на осуществление выплат стимулирующего характера лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим органов местного самоуправления по результатам достижения показателей эффективности их деятельности, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 29.04.2026 № 102/26 премия не выплачивается.

Приложение № 1

к Положению о порядке и условиях осуществления выплат премий лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим

Критерии

оценки эффективности работы лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих муниципального образования Перевальский муниципальный округ Луганской Народной Республики

Таблица № 1

Показатели оценки исполнения муниципальным служащим должностных обязанностей	Критерии оценки эффективности работы	Баллы
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом	необходим детальный инструктаж и контроль за сотрудником при выполнении любых заданий	0
	необходим дополнительный инструктаж и контроль только при выполнении сложных и нестандартных заданий	1
	выполнение работы осуществляется самостоятельно, предварительно планируя и контролируя процесс	2
Сложность, срочность и объем выполняемой работы	порученная работа, как правило, выполняется несвоевременно	0
	порученная работа выполняется своевременно, но при постоянном контроле и помощи руководителя	1
	порученная работа всегда выполняется своевременно	2
Качественное выполнение	выполняются однотипные работы по отработанной	0

<p>работ высокой напряженности и интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания)</p>	<p>схеме, устоявшемуся регламенту (шаблону) в соответствии с инструкцией; при отклонении от шаблона сотрудник не способен самостоятельно найти решение</p>	
	<p>выполняются работы различной сложности, не выходящие за рамки должностных обязанностей, сотрудник способен самостоятельно сформировать проблему</p>	1
	<p>выполняются все задания, независимо от степени сложности за счет умения сконцентрироваться в решающий момент, с выгодой использовать накопленную информацию, активно участвует в поиске наиболее эффективных решений и в последующем их внедрении</p>	2

Таблица № 2

Уровень эффективности и результативности муниципального служащего	Общее количество баллов	Размер премии муниципального служащего
Высокий уровень	5-6	100%
Хороший уровень	3-4	90%
Базовый уровень	0-2	80%