



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ГОРОД ЛУГАНСК ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«20» января 2026 г.

№ 12

г. Луганск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики», Положением об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 9 ноября 2023 г. № 1-5/2:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики, утвержденное постановлением Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 23 января 2025 г. № 23 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики»

(с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 26 марта 2025 г. № 182, от 20 мая 2025 г. № 311, от 1 октября 2025 г. № 628, от 20 октября 2025 г. № 684) следующие изменения:

1.1. Абзац десятый пункта 34 изложить в следующей редакции:

«премии (премии по итогам работы за месяц, квартал, год, при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность, единовременные (разовые) премии).».

1.2. Пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Премирование по итогам работы за месяц, квартал, год осуществляется в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачивается по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премирование производится в пределах фонда оплаты труда.

Выплата премии по итогам работы за месяц, квартал, год производится за фактически отработанное время.

Премирование также может производиться при присвоении почетного звания, награждении государственными и ведомственными наградами за профессиональную деятельность.

Руководителю и работникам учреждения может выплачиваться единовременная (разовая) премия в размере до одного оклада (должностного оклада):

в связи с профессиональным праздником;

в связи с государственными праздниками Российской Федерации;

за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка, проведение российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей и участие в них).

Решение о выплате единовременной (разовой) премии и ее конкретном размере работникам учреждения принимает руководитель учреждения.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

Премирование руководителя учреждения производится в пределах имеющихся средств на оплату труда.

При определении показателей и условий премирования учитывается:

обеспечение информационной открытости учреждения;

обеспечение комплексной безопасности учреждения;

удовлетворенность получателей социальных услуг;
соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности учреждения;
инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
результативное и качественное выполнение своих должностных (профессиональных) обязанностей;
достижение или превышение плановых и нормативных показателей работы;
отсутствие дисциплинарного взыскания и (или) нарушения правил внутреннего трудового распорядка.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Временно исполняющий полномочия
главы муниципального образования
городской округ город Луганск
Луганской Народной Республики

Я. В. Пащенко