



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
ГОРОД КИРОВСК ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 февраля 2026 г.

№ 80

г. Кировск

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений
муниципального образования
городской округ город Кировск
Луганской Народной Республики**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, со статьей 16 Федерального закона от 06.10.2023 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Порядком и условиями оплаты труда работников государственных учреждений Луганской Народной Республики и муниципальных учреждений, расположенных на территории Луганской Народной Республики, утвержденных постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 36/23 (с изменениями), руководствуясь подпунктом 5.1 пункта 5 Положения об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики, утвержденного решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики от 02.11.2023 № 2 (с изменениями), Администрация

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики в информационно-коммуникационной сети «Интернет» (<https://kirovsk-lnr.gosuslugi.ru>).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики Ткачева В.В.

Глава городского округа
муниципальное образование
городской округ город Кировск
Луганской Народной Республики



Handwritten signature

В.И. Сергеева

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
городского округа
муниципальное образование
городской округ город Кировск
Луганской Народной Республики
от 05 февраля 2026 г. № 40

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования городской округ город Кировск
Луганской Народной Республики**

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики (далее – Положение), разработано в целях обеспечения единых подходов к регулированию оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики (далее – учреждения), и регламентирует систему оплаты труда работников и руководителей учреждений вне зависимости от источников финансирования оплаты труда работников учреждений.

Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

2. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Луганской Народной Республики и муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения в порядке, предусмотренном Уставом учреждения, и включает в себя все должности рабочих, руководителей и специалистов данного учреждения, в пределах фонда оплаты труда.

4. Заработная плата работников учреждений устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими в учреждении системами оплаты труда, включая размеры оклада (должностного оклада), компенсационных, стимулирующих и иных выплат, в соответствии с действующим законодательством, настоящим Положением, коллективным договором,

локальными актами учреждения и являются обязательным для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников учреждений устанавливается в соответствии с действующей системой оплаты, включая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат для работников, отработавших установленную действующим законодательством месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), и не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Луганской Народной Республики (далее – МРОТ).

5. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств из бюджета муниципального образования городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

6. Оплата труда работников учреждений осуществляется за фактически отработанное время исходя из установленного должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат, порядок и условия установления которых предусмотрены настоящим Положением.

Заработная плата каждого работника учреждения зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

8. Индексация заработной платы работников учреждений осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами правительства Луганской Народной Республики.

При индексации (увеличении) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. Размер должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) первого разряда оплаты труда Единой тарифной сетки по оплате труда работников учреждений (далее – ЕТС), устанавливается Правительством Луганской Народной Республики.

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) последующих разрядов оплаты труда ЕТС рассчитываются умножением оклада (оклада, ставки заработной платы) первого разряда ЕТС на межразрядный коэффициент соответствующего разряда ЕТС с математическим округлением полученного значения до рублей.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников (за

исключением заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, заместителя руководителя структурного подразделения) устанавливаются на основе ЕТС в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда по занимаемой должности, установленные согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.1. Особенности условий оплаты труда работников учреждений культуры

2.1.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Оплата труда работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), стимулирующих, компенсационных выплат и иных выплат, установленных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений.

2.1.3. Работникам учреждений культуры могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим перечнем стимулирующих выплат:

надбавка за интенсивность;

надбавка за высокие результаты работы;

надбавка за выслугу лет;

надбавка работникам учреждений, расположенных в сельской местности.

2.1.3.1. Надбавка за интенсивность в работе устанавливается в соответствии с пунктом 2.7.2 раздела 2 настоящего Положения, (в зависимости от нагрузки) за выполнение работ высокой сложности, напряженность и интенсивность работы (большой объем работ, систематическое выполнение неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания), за знание и применение компьютерной техники, за владение навыками работы в прикладных программных продуктах и другое:

руководящим работникам, заведующим отделами;

режиссерам;

руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, руководителям самодеятельных коллективов, которые имеют звания «народный», «образцовый», лауреатов международных, всероссийских, республиканских конкурсов.

работникам, осуществляющим бухгалтерский учет (централизованный бухгалтерский учет) учреждений сферы культуры.

2.1.3.2. Надбавка за высокие результаты работы устанавливается:

а) от 10 до 120% от должностного оклада работникам учреждений культуры, соответствующим следующим критериям:

имеют профессиональный квалифицированный состав, в котором не менее 70% творческих работников с высшим образованием в области культуры и искусства;

не менее 20% творческих работников награждены государственными наградами Российской Федерации и (или) Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР, в том числе государственными наградами Луганской Народной Республики до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Луганской Народной Республики» и иных субъектов Российской Федерации;

не менее 20% творческих работников являются лауреатами и дипломантами всероссийских, республиканских (областных) и международных конкурсов и фестивалей;

б) от 10 до 60% от должностного оклада работникам учреждений культуры соответствующим следующим критериям:

являются главными участниками проведения не менее 3 мероприятий в рамках одной Государственной и/или целевой программы;

проводят не менее 10 культурных мероприятий в рамках Года, проводимого в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации;

имеют не менее 2 творческих коллективов со званием «Народный/образцовый самодеятельный коллектив Луганской Народной Республики» (для клубов и клубных учреждений);

участвуют в подготовке и проведении культурно-просветительских мероприятий, способствующих пропаганде книги и чтения, воспитанию информационной культуры пользователей (для библиотек);

проводят мероприятия, направленные на укрепление традиционных российских духовно-нравственных ценностей, сохранение культурного и исторического наследия народов России, в рамках национальных интересов и стратегических национальных приоритетов Российской Федерации;

являются участниками проектов, программ, мероприятий, направленных на поддержание гражданского мира и согласия в Российской Федерации, Луганской Народной Республике, развитие механизмов взаимодействия государства и общества;

участвуют в мероприятиях, направленных на обеспечение и защиту национальных интересов Российской Федерации, обеспечивая реализацию национального приоритета по стратегической стабильности и взаимовыгодному международному сотрудничеству в сфере культуры и искусства;

участвуют в программах (мероприятиях), направленных на выявление и развитие способностей и талантов у детей и молодежи;

оказывают содействие в обучении и воспитании молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;

в) от 10 до 40% от должностного оклада всем работникам учреждений культуры, кроме работников, получающих надбавку по основаниям,

предусмотренным в подпунктах «а» и «б» настоящего подпункта, которые соответствуют следующим критериям:

внедряют новые формы и методы работы;

принимают активное участие в международных, всероссийских, республиканских конкурсах, фестивалях, семинарах, научно-практических конференциях;

обеспечивают увеличение пользователей библиотек (для библиотек);

способствуют организации обучения и повышению квалификации работников;

способствуют повышению качества подготовки и проведению мероприятий для увеличения посещаемости учреждения разными возрастными категориями.

Надбавка за высокие результаты работы устанавливается на календарный год.

При установлении надбавки учитывается личная результативность в профессиональной деятельности за прошедший период (1 или 2 календарных года предшествующих году, на который устанавливается надбавка по выбору работника).

2.1.3.3. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается в соответствии с пунктом 2.7.4 раздела 2 настоящего Положения.

В стаж работы, который дает право на установление надбавки работнику, засчитывается:

время работы в учреждениях культуры Российской Федерации, Луганской Народной Республики (в том числе до вступления в силу Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта - Луганской Народной Республики»), Донецкой Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР на должностях, соответствующих виду деятельности учреждения культуры;

отпуск по уходу за ребенком до достижения им полуторалетнего возраста, а в случае, когда ребенок требует домашнего ухода, – дополнительный отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, определенной медицинским заключением, но не более чем до достижения ребенком шестилетнего возраста, а в случае, если ребенок болен сахарным диабетом I типа (инсулинозависимый), – не более чем до достижения ребенком шестнадцатилетнего возраста;

время, отведенное на повышение квалификации с отрывом от работы, если работник до и после периода повышения квалификации работал в учреждении культуры;

срочная военная служба, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении культуры и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу в учреждение культуры;

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, содержащими нормы трудового права, сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула, вследствие незаконного увольнения и перевода на другую работу).

Документом для подтверждения стажа работы, который дает право на получение надбавки, является трудовая книжка или другой документ, который в соответствии с законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики подтверждает его наличие.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из размера должностного оклада без учета других надбавок и доплат.

Надбавка выплачивается работникам учреждений культуры, а также в соответствии с перечнем должностей Единого квалификационного справочника должностей руководителей директору, заместителю директора учреждения со дня принятия на работу при наличии стажа, который дает право на ее получение.

Начисление и выплата надбавки производится ежемесячно за фактически отработанное время в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по основному месту работы. В случае, когда работник временно замещает отсутствующего работника, надбавка исчисляется из размера должностного оклада по основному месту работы (должности).

2.1.3.4. При оплате труда работников учреждений культуры, расположенных в сельской местности, применяется надбавка в размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы).

2.1.4. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины надбавки, указанные в подпункте 2.1.3.1 пункта 2.1.3 раздела 2 настоящего Положения отменяются или уменьшаются.

Назначение, отмена, уменьшение работникам учреждений надбавок, указанных в подпункте 2.1.3.1 пункта 2.1.3 раздела 2 настоящего Положения, осуществляется приказом руководителя учреждения в соответствии с порядком назначения, отмены, уменьшения надбавок, утвержденным правовым актом Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

2.1.5. Работникам учреждений культуры с учетом условий труда устанавливается выплата компенсационного характера – доплата за специфику и сложность работы.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается:

а) в размере 40% от должностного оклада (ставки заработной платы) руководящим работникам и работникам, участвующим в организации и обеспечении проведения культурно-досуговых мероприятий, концертов, спектаклей, выставок, мероприятий, направленных на защиту и укрепление российских духовно-нравственных ценностей;

б) в размере 25% от должностного оклада (ставки заработной платы) руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов;

в) в размере 15% от должностного оклада (ставки заработной платы) иным работникам культуры.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения культуры с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2. Особенности условий оплаты труда педагогических работников учреждений системы дополнительного образования

2.2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Специалистам, не имеющим категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно-квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9-й тарифный разряд, а имеющим образовательно-квалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10-й тарифный разряд.

Тарифные разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Специалистам, которые не имеют образовательно-квалификационного уровня «младший специалист» и имеют образовательно-квалификационный уровень «специалист среднего звена», устанавливается 8-й тарифный разряд.

Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью по основным образовательным программам, устанавливается 8-й тарифный разряд.

2.2.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности:

при выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности (трудовые функции) работников, предусмотренные трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

а) работникам учреждения, в котором не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, заведение библиотечной работы – до 15%;

б) работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников) – до 10%;

в) работнику учреждения, ответственному за ведение делопроизводства (при отсутствии штатного делопроизводителя) за работу с архивом учреждения – до 10%.

г) работникам учреждения за работу в методических объединениях: руководителю комиссии (объединения), секретарю комиссии (объединения) – до 10%.

2.2.3. При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

2.2.4. Работникам учреждений могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за высокие результаты и качество выполняемых работ;

надбавка за выслугу лет;

надбавка за наличие квалификационной категории;

надбавка за наличие педагогического звания (приложение № 3 к настоящему Положению);

надбавка за престижность педагогического труда;

выплата за работу в сельской местности педагогическим работникам;

выплата молодым специалистам из числа педагогических работников;

надбавка за наличие почетного звания (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.2.4.1. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ устанавливается работникам учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере до 80% должностного оклада (ставки заработной платы).

Заместителю руководителя учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, но не более размера надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ может устанавливаться на определенный период в пределах одного календарного года.

В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы и нарушения трудовой дисциплины надбавка может быть отменена или уменьшена.

Назначение, отмена, уменьшение надбавок работникам учреждений, осуществляется приказом руководителя учреждения в соответствии с порядком назначения, отмены, уменьшения надбавок, утвержденным правовым актом Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

2.2.4.2. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается в соответствии с пунктом 2.7.4 раздела 2. настоящего Положения.

Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям учреждений и их заместителям, педагогическим работникам в зависимости от продолжительности педагогической работы.

Продолжительность педагогической работы определяется учреждением в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих отработанный период. Порядок определения стажа педагогической работы в целях установления надбавки утверждается Министерством образования и науки Луганской Народной Республики.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

2.2.4.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается педагогическим работникам в следующих размерах:

при наличии первой квалификационной категории – 10%;

при наличии высшей квалификационной категории – 25%.

Педагогическим работникам надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).

2.2.4.4. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных организаций, руководителям учебных структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам (дополнительного образования) в размере до 80% должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой), с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.2.4.5. Руководителям и специалистам учреждений (обособленных структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах и рабочих поселках, устанавливается надбавка за работу в сельской местности в размере 10% должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной на фактическую нагрузку).

2.2.4.6. В целях привлечения и укрепления кадрового состава учреждений молодым специалистам из числа педагогических работников (далее – молодой специалист) устанавливается надбавка в размере 10% от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой). Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица, являющиеся выпускниками образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, приступившие к работе по специальности не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения, в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

Надбавки устанавливаются по основной должности.

Надбавки отменяются при переходе работника на работу в иных должностях, не отнесенных к должностям педагогических работников.

При наличии оснований выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам при выполнении работ в рамках трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по основной работе и трудового договора по совместительству.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Решение о введении соответствующих стимулирующих выплат (надбавок, премиальных выплат) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Работники организаций дополнительного образования, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При невыполнении по независящим от преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Часы преподавательской работы, выполненные сверх установленной (уменьшенной) годовой учебной нагрузки, а также в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося менее двух месяцев, оплачиваются дополнительно в соответствии с почасовой оплатой труда только после выполнения преподавателем всей годовой (уменьшенной) учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет месячной заработной платы преподавателей, исходя из уточненного объема учебной нагрузки, в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

за педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки,

выполняемой в соответствии с трудовым договором по совместительству на основе тарификации.

При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

При этом при замещении отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется: для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

2.2.4.7. Работникам устанавливается надбавка за наличие почетного звания в пределах фонда оплаты труда в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

2.2.4.8. Руководителям и работникам учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, может осуществляться выплата помощи на оздоровление не чаще 1 раза в календарном году во время предоставления ежегодного отпуска в размере до 100 % должностного оклада (ставки заработной платы).

2.3. Особенности условий оплаты труда работников физической культуры и спорта

2.3.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

2.3.2. Работникам физической культуры и спорта с учетом условий их труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные настоящим перечнем компенсационных выплат:

2.3.2.1. Доплата за вредные условия труда работникам, которые проводят учебно-тренировочные занятия в крытых плавательных бассейнах,

устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, согласно действующему законодательству Российской Федерации.

Доплата устанавливается за фактически отработанное в бассейне время и включается в среднюю заработную плату во всех случаях ее исчисления.

2.3.2.2. Доплата тренерам; старшим тренерам; тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту; старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту; инструкторам-методистам; инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; руководителям и иным специалистам за работу (коррекционных) учреждениях (группах) для занимающихся с ограниченными возможностями здоровья – до 20% от должностного оклада без учета других повышений.

2.3.2.3. Доплата за особые условия работы на территории Луганской Народной Республики устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям высшей квалификационной категории, тренерам-преподавателям I квалификационной категории, тренерам-преподавателям II квалификационной категории, тренерам-преподавателям по хореографии (акробатике), старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, в размере до 100 % от должностного оклада.

2.3.3. Работникам физической культуры и спорта могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим перечнем стимулирующих выплат:

2.3.3.1. Доплата молодым специалистам-выпускникам (тренерскому составу, инструкторам-методистам) образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности, не позднее 6 месяцев после окончания образовательной организации, независимо от формы обучения, – на 10% от должностного оклада в течение первых 3 лет трудовой деятельности.

2.3.3.2. Доплата за специализацию в размере 15% от должностного оклада:

работникам из числа тренерского состава, работающим на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства, устанавливается за фактический объем нагрузки в часах;

в спортивных школах всех типов, центрах спортивной подготовки, училищах олимпийского резерва тренерам и инструкторам-методистам, устанавливается за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, утвержденного приказом органа исполнительной власти Луганской Народной Республики в сфере физической культуры и спорта.

2.3.3.3. Доплата за интенсивность и высокие результаты.

Доплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений (структурных подразделений) в следующих размерах в процентах к ставке заработной платы за каждого спортсмена и за занятое им место, а также за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в иную организацию, осуществляющую подготовку

спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению (таблица № 2).

2.3.3.4. За подготовку и/или участие в подготовке одного занимающегося (команды), добившихся высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях, устанавливаются выплаты тренерскому составу при почасовом методе оплаты труда в следующих размерах в процентах к ставке заработной платы за каждого спортсмена и за занятое им место в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению (таблица № 3).

2.3.3.4.1. Выплата устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2.3.3.4.2. Если в период действия установленной выплаты занимающийся улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

2.3.3.4.3. Выплата специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины). Специалистам выплата устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

2.3.3.4.4. Выплата устанавливается также тренерам, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

2.3.3.4.5. К категории специалистов, которым устанавливается выплата, относятся: инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.

2.3.3.5. Надбавка за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

Выплата к должностному окладу за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку устанавливается тренерскому составу на определенный период времени в течение соответствующего финансового года с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в

следующих размерах в процентах к ставке заработной платы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению (таблица № 1).

К категории «тренерский состав» относятся: тренер, старший тренер, тренер-преподаватель, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту, тренер спортивной сборной команды Луганской Народной Республики, старший тренер спортивной сборной команды Луганской Народной Республики, главный тренер спортивной сборной команды Луганской Народной Республики.

Инструктору-методисту, старшему инструктору-методисту разрешается вести тренировочную (учебно-тренировочную) работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время, как по месту его основной работы, так и в других организациях продолжительностью не более 20 часов в неделю или половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Ставка заработной платы тренера, старшего тренера, тренера спортивной сборной команды Луганской Народной Республики, старшего тренера спортивной сборной команды Луганской Народной Республики, главного тренера спортивной сборной команды Луганской Народной Республики устанавливается за 24 астрономических часа тренировочной работы в неделю и выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Тарифная ставка заработной платы тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается за 18 астрономических часов учебно-тренировочной работы в неделю и выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Время, затраченное на подготовку занятий, а также на участие с командами (спортсменами) в соревнованиях, дополнительной оплате не подлежит.

Фактический объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы работника из числа тренерского состава определяется с учетом общего количества групп и утвержденных нормативов объема тренировочной нагрузки спортсмена по этапам спортивной подготовки.

Ежегодно на начало календарного года по результатам тарификации составляется тарификационный список, который утверждается директором указанных учреждений и согласовывается учредителем.

Руководитель несет персональную ответственность за установленный фактический объем тренировочной (учебно-тренировочной) работы для каждого работника, из числа тренерского состава, и за ее выполнение.

Перераспределение или изменение объема нагрузки в течение года, по сравнению с объемом, установленным работнику, из числа тренерского состава, при проведении тарификации, осуществляется руководителем с соблюдением требований трудового законодательства.

В случае, когда в отдельные дни (месяцы) работником из числа тренерского состава не проводится тренировочная (учебно-тренировочная) работа по независящим от него причинам (эпидемии, неблагоприятные метеорологические условия), время простоя оплачивается в порядке и размерах, определенных трудовым законодательством.

Должность старшего тренера по виду спорта, старшего тренера-преподавателя вводится в штатное расписание, если под его руководством работают не менее двух тренеров по виду спорта, тренеров-преподавателей.

Тарифная ставка старшему тренеру по виду спорта, старшему тренеру-преподавателю устанавливается выше на один тарифный разряд.

Должность старшего инструктора-методиста вводится в случае, если под его руководством работают не менее двух штатных единиц инструкторов-методистов.

2.3.3.6. Доплата к должностному окладу за наличие почетного звания Российской Федерации, Луганской Народной Республики, Украины, СССР, союзных республик СССР, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся почетным званием:

«народный», «заслуженный работник физической культуры» – в размере 30%;

работникам, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком, значком) – до 15% должностного оклада по основной должности.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак, значок) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком, значком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков, значков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Орган исполнительной власти Луганской Народной Республики в сфере физической культуры и спорта самостоятельно определяет перечень ведомственных почетных званий, нагрудных знаков, значков, учитываемых при выплате надбавки в соответствии с действующим законодательством.

2.3.3.7. Выплата к должностному окладу за наличие спортивного звания, почетного спортивного звания устанавливаются работникам, если их деятельность по профилю совпадает с имеющимся спортивным званием в размерах:

заслуженный тренер, заслуженный мастер спорта – в размере 20 %;

мастер спорта международного класса – 15 %;

мастер спорта, гроссмейстер – 10 %.

При наличии двух или более почетных спортивных званий, спортивных званий надбавки устанавливаются за одно высшее звание. Соответствие почетного спортивного звания, спортивного звания профилю деятельности работника на занимаемой должности определяется руководителем учреждения (организации) сферы физической культуры и спорта.

2.3.3.8. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается отдельным категориям работников учреждений в зависимости от общего стажа

в соответствии с порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет отдельным категориям работников учреждений физической культуры и спорта, утверждаемым органом исполнительной власти Луганской Народной Республики в сфере физической культуры и спорта, в размерах, определенных пунктом 2.7.4 раздела 2 настоящего Положения.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается отдельным категориям работников учреждений в зависимости от общего стажа в соответствии с приказом Министерства спорта Луганской Народной Республики № 32 от 25.08.2023 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет отдельным категориям работников учреждений физической культуры и спорта Луганской Народной Республики».

2.4. Особенности оплаты труда работников учреждений

2.4.1. Размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложениями № 5, 6 к настоящему Положению.

2.4.2. Работникам учреждений, с учетом условий их труда, и норм законодательства Российской Федерации устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера:

за работу в ночное время;

за использование в работе дезинфицирующих средств;

за сверхурочную работу, за работу в выходные и праздничные дни;

за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу с вредными и опасными условиями труда.

2.4.2.1. Оплата труда за работу в ночное время осуществляется за час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере до 40% должностного оклада работника, рассчитанного за час работы, если иное не установлено законодательством.

Расчет части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы работника учреждения определяется путем деления размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.4.2.2. Сверхурочная работа и работа в выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, с оплатой в размерах в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, осуществляется в размере части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере двойной части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) с учетом выплат, установленных в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. При этом учитываются доплаты и надбавки, установленные в процентном отношении к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) и в абсолютном значении, в зависимости от отработанного времени.

2.4.2.3. За применение в работе дезинфицирующих средств устанавливается надбавка в размере 10% должностного оклада (тарифной ставки) устанавливается рабочим, которые в соответствии с трудовым договором (рабочей инструкцией) используют в работе дезинфицирующие средства и (или) заняты уборкой туалетов.

2.4.2.4. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.4.2.5. Доплата работникам учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% от оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации не устанавливаются.

2.4.3. Работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим перечнем стимулирующих выплат:

доплата за выполнение особо важных и срочных заданий, в размере до 50% должностного оклада.

Доплата производится при выполнении задания в полном объеме в пределах срока, установленного при выдаче задания работнику, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами;

надбавка за специфику работы работникам муниципальных учреждений, осуществляющих информационно-методическое, финансово-экономическое, хозяйственное и иное обеспечение учреждений и организаций; централизованных бухгалтерий при органах исполнительной власти и других муниципальных учреждениях в размере до 50 % должностного оклада с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами;

водителям автотранспортных средств устанавливается ежемесячная надбавка за классность к должностному окладу (тарифной ставке) в размерах:

водителям II класса – 10 %;

водителям I класса – 25 %;

водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за безаварийную эксплуатацию автомобиля в размере до 100% должностного оклада;

указанные надбавки водителям автомобилей начисляются за фактически отработанное в качестве водителя время;

отдельные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подразделом 2.7 раздела 2 настоящего Положения.

2.5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

2.5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 (с изменениями).

2.5.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда ЕТС по занимаемой должности, с учетом особенностей условий оплаты труда по отдельным отраслям бюджетной сферы, предусмотренных разделом 2 настоящего Положения.

2.5.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже, чем должностной оклад руководителя учреждения, должностные оклады главных бухгалтеров – на 10-30% ниже, чем должностной оклад его непосредственного руководителя.

2.5.5. С учетом условий труда руководителям учреждений, их заместителям, и главным бухгалтерам устанавливаются отдельные выплаты компенсационного характера. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику учреждения устанавливается

доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.5.6. Руководители образовательных организаций (дополнительного образования), заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять преподавательскую работу в том же учреждении.

Оплата труда руководителей учреждений и заместителей руководителей за осуществление преподавательской работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Объем преподавательской работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется Администрацией городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики и фиксируется в трудовом договоре с руководителем (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем преподавательской работы, который может выполняться заместителем руководителя, определяется руководителем учреждения и фиксируется в трудовом договоре с заместителем руководителя (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности 8.

Оценка выполнения соотношения осуществляется по итогам календарного года.

2.5.8. Руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам может быть установлена выплата стимулирующего характера – премия, размер которой определяется в зависимости от результатов работы учреждения (подразделений учреждения, находящихся в ведении заместителей руководителя, главного бухгалтера).

Премирование руководителей учреждений осуществляется по решению Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

Размер премии руководителю учреждения устанавливается Администрацией городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

Размер премий заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

Размер премий руководителям учреждений, их заместителям, главным бухгалтерам устанавливается с учетом того, чтобы не был превышен предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера).

2.5.9. Руководителям учреждений, их заместителям устанавливается надбавка за выслугу лет в соответствии с особенностями условий оплаты труда, содержащимися в пункте 2.7.4 раздела 2 настоящего Положения.

2.5.10. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам могут устанавливаться иные виды выплат стимулирующего характера, содержащиеся в подразделе 2.7 раздела 2 настоящего Положения.

2.5.11. Оплата труда руководителей учреждений, включая их премирование, осуществляется в пределах фонда оплаты труда за фактически отработанное время.

2.6. Особенности условий оплаты труда работников в сфере похоронного дела

2.6.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

2.6.2. Работникам в сфере похоронного дела устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом подразделов 2.5, 2.7, и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.7. Общие для всех отраслей выплаты стимулирующего характера

2.7.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

2.7.2. В пределах фонда оплаты труда работникам может быть установлена надбавка за интенсивность работы в размере до 90% должностного оклада, в соответствии с порядком назначения, отмены, уменьшения надбавок, утвержденным правовым актом Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

2.7.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для премирования работников.

Премии, единовременные премии, премии по итогам работы (месяц, квартал, год) устанавливаются в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) или абсолютных размерах в пределах утвержденного фонда оплаты труда за фактически отработанное время.

Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки эффективности их работы с учетом выполнения установленных критериев оценки эффективности работы согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на премирование работников в соответствии с локальным нормативным актом с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

2.7.4. Надбавка к должностному окладу (ставке заработной платы) за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 %;

от 5 до 10 лет – 15 %;

от 10 до 15 лет – 20 %;

свыше 15 лет – 30 %.

Установление надбавки за выслугу лет или изменение ее размера производится с начала месяца, который наступает за месяцем работы, в котором возникло такое право.

Категории работников, которым устанавливается надбавка за выслугу лет, а также условия осуществления данной выплаты определяется в соответствии с действующим законодательством и разделом 2 настоящего Положения.

При установлении надбавки за выслугу лет работникам в стаж работы, дающей право на установление данной надбавки, включается период прохождения военной службы по мобилизации.

2.8. Особенности Условий оплаты труда медицинских работников

Размеры должностных окладов работников устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Надбавка за выслугу лет среднему медицинскому персоналу устанавливается в зависимости от стажа работы в процентах к должностному окладу в соответствии с пунктом 2.7.4 раздела 2 настоящего Положения.

Порядок и условия данной надбавки определяются и утверждаются приказом Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики.

Медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера с учетом подразделов 2.4, 2.7, и обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Заключительные положения

3.1. Все стимулирующие и компенсационные выплаты производятся в пределах выделенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств.

3.2. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за использование фонда оплаты труда учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

**Единая тарифная сетка по оплате труда работников муниципальных
учреждений муниципального образования городской округ город Кировск
Луганской Народной Республики**

Разряд оплаты труда	Межразрядный коэффициент
1	1,000
2	1,005
3	1,013
4	1,021
5	1,115
6	1,129
7	1,183
8	1,259
9	1,328
10	1,397
И	1,512
12	1,627
13	1,743
14	1,858
15	1,981
16	2,142
17	2,303
18	2,464
19	2,626
20	2,794
21	2,955
22	3,117
23	3,278
24	3,348
25	3,462

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

**Схема тарифных разрядов должностей руководителей, специалистов
и других служащих бюджетных учреждений культуры
Библиотеки**

Должность	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда				
	Вне группы	I	II	III	IV
Генеральный директор (директор) библиотеки, центральной библиотеки	17	16	15	14	13
Заместитель директора	17-10%	16-10%	15-10%	14-10%	13-10%
Заведующий библиотекой, филиалом библиотеки, центральной библиотекой	16	15	14	13	12
Заведующие отделами (службами) по основному виду деятельности (включая отделы, связанные с автоматизированными библиотечными системами)	15	14	13	12	11

Примечание:

1. Группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей для муниципальных общедоступных (публичных), в том числе со статусом юридического лица (центральных):

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	более 30	более 600
II	от 20 до 30	от 400 до 600
III	от 10 до 20	от 200 до 400
IV	от 5 до 10	от 100 до 200

2. Отнесение библиотек к группам по оплате труда руководящих работников, а также подтверждение, повышение или понижение группы утверждается актом Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики.

3. Среднегодовое число пользователей, а также выдачи документов в библиотеках определяются исходя из количества пользователей и выданных документов в среднем за 3 года.

4. При отнесении центральных библиотек к группам по оплате труда учитывается общее число пользователей библиотек и выдачи документов в целом, включая показатели филиалов.

5. Библиотекам, которые выполняют функции научно-методических, координационных и мониторинговых центров, группа по оплате труда может повышаться на единицу.

6. При снижении установленных показателей работы библиотек группа по оплате труда может снижаться на единицу.

Клубы (клубные учреждения)

Должность	Диапазон разрядов по окладам в соответствии с группами по оплате труда			
	I	II	III	IV
Директор	16	15	14	13
Заместитель директора	16-10%	15-10%	14-10%	13-10%
Заведующий филиалом, центром	15	14	13	12
Заведующие отделами по основным видам деятельности	14	13	12	11
Заведующие секторами по основным видам деятельности, объектов досуга	13	12	11	10
Заведующие другими отделами, мастерскими (художественно-оформительскими, производственными), лабораториями	13	12	11	10
Заведующие другими секторами	12	11	10	9

Примечание:

1. Группа по оплате труда определяется в соответствии с выполнением требуемых показателей для многопрофильных клубных учреждений, расположенных в городах:

Показатели	Группа по оплате труда			
	I	II	III	IV
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	20-25	15-20	10-15	5-10
Количество объектов досуга	6-8	4-5	3-4	2-3

2. Отнесение клубных учреждений к группам по оплате труда руководящих работников, а также подтверждение, повышение или понижение группы проводятся ежегодно на основании статистической отчетности работы данных учреждений:

в соответствии с нормативным правовым актом Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Кировск Луганской Народной Республики;

3. Указанные учреждения принадлежат к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для группы данного типа учреждения.

4. Должностные оклады руководителей стационарных клубных учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы, а также передвижных (автоклубов, автобусов, агитпоездов и т. д.) устанавливаются на 10% ниже должностных окладов, предусмотренных для аналогичных работников учреждений IV группы.

5. При наличии в клубном учреждении любительских коллективов, которые имеют звание «народный» или «образцовый», группа по оплате труда повышается на единицу.

Технические служащие и работники культуры

Должность	Тарифный разряд
1	2
Художники-реставраторы:	
высшей категории	12
I категории	11
II категории	10
III категории	9
Реставраторы всех специальностей	8
Художественный руководитель коллективов	12
Ведущий научный сотрудник	13
Старший научный сотрудник	12
Научный сотрудник	11
Младший научный сотрудник	10
Лекторы (экскурсоводы), хранители фондов:	
ведущие	12
I категории	11
II категории	10
Лекторы (экскурсоводы), хранители фондов	9
Библиотекари, библиографы, методисты, редакторы, художники:	
ведущие	12
I категории	11
II категории	10
без категории	9

Инструктор	9
Заведующий художественной частью	10
Дирижер, хормейстер, балетмейстер, режиссер, художник-постановщик, артист (в культурно-образовательных учреждениях)	11
Звукорежиссер:	
I категории	11
II категории	10
Звукорежиссер	9
Аkkомпаниаторы, концертмейстеры:	
I категории	11
II категории	10
Аkkомпаниаторы, концертмейстеры	9
Руководители: коллективов (театрального, самодеятельного), кружков, самодеятельного объединения прикладного и декоративного творчества, студии по видам искусств и художественного творчества, любительские объединения, клубы по интересам, танцевальные коллективы, музыкальной части дискотеки, хоров (фольклорных ансамблей), оркестров (ансамблей) духовых инструментов, оркестров (ансамблей, фольклорных ансамблей) народных инструментов	10
Культурорганизаторы, распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек:	
I категории	11
II категории	10
Культурорганизаторы, распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек	8
Организатор экскурсий:	
I категории	11
II категории	10
Организатор экскурсий	9
Ассистенты: режиссера, хормейстера, дирижера, балетмейстера	9
Старший администратор	6
Администратор	5
Старший музейный смотритель	4
Осветитель (который ведет разработку схем освещения)	5

Примечание:

1. Оплата труда руководителей кружков, студий и коллективов по видам искусств и народных творчеств, в том числе, которые имеют звания: «народный», «образцовый», лауреаты международных, всероссийских, республиканских конкурсов, лекторы (экскурсоводы), аккомпаниаторы,

концертмейстеры, может производиться как по должностным окладам, так и по часовым ставкам.

2. Должностные оклады аккомпаниаторов, концертмейстеров, лекторов (экскурсоводов) устанавливаются за 4 часа работы в день; руководителям кружков, студий и коллективов по видам искусств и народного творчества – за 3 часа работы в день.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

**Схема тарифных разрядов должностей руководящих и педагогических
работников образовательных организаций дополнительного образования
(всех типов и наименований)**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Директор образовательной организации с количеством обучающихся: до 300	11
от 300 до 600	13
свыше 600	14
Заместитель директора	11-10%
Заведующий отделом, кабинетом	И
Преподаватель	12

**Схема тарифных разрядов должностей педагогических работников
образовательных организаций дополнительного образования детей и
взрослых всех типов; культуры и других предприятий и организаций**

Наименование должностей	Тарифные разряды
Учителя всех специальностей, преподаватели, воспитатели, учитель-логопед, учитель-дефектолог (логопеды), заведующие логопедическими пунктами, методисты, педагоги-организаторы, концертмейстеры, социальные педагоги, педагоги-психологи (практические психологи), советники руководителя	12
Секретарь учебной части	5

Специалистам, не имеющих категории, при приеме на работу, в случае отсутствия педагогического стажа работы, имеющим образовательно-квалификационный уровень бакалавра, устанавливается 9-й тарификационный разряд, а имеющим образовательно-квалификационный уровень специалиста или магистра, устанавливается 10-й тарификационный разряд.

Тарифные разряды устанавливаются по результатам аттестации.

Надбавка за наличие педагогического звания устанавливается педагогическим работникам в пределах фонда оплаты труда.

**Размеры надбавки
за наличие педагогического звания**

Перечень педагогических званий	Размер надбавки (процентов)
1	2
Учитель-методист, преподаватель-методист, мастер производственного обучения I категории	15
Воспитатель-методист, педагог-организатор-методист, старший вожатый - методист, практический психолог - методист, педагог-методист, старший учитель, старший преподаватель, старший воспитатель, мастер производственного обучения II категории, руководитель кружка-методист	10

Надбавка за наличие педагогического звания устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).

Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных организаций, руководителям учебных структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере до 80 % должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).

Работникам устанавливается надбавка за наличие почетного звания в пределах фонда оплаты труда.

**Размеры надбавки
за наличие почетного звания**

Перечень получателей надбавки	Размер надбавки (процентов)
Руководитель (руководители) объединения, коллектива на период действия званий «Образцовый детский коллектив» «Народный детский коллектив»	до 20 до 30

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

Схема тарифных разрядов должностей руководителей, специалистов и других служащих бюджетных учреждений, осуществляющих управление физкультурно-спортивными сооружениями

№ п/п	Должность	Тарифный разряд и группа по оплате труда	
		1-я группа по оплате труда	2-я группа по оплате труда
1.	Директор	20	18
2.	Заместитель директора	20-10%	18-10%
3.	Главный инженер	18	16
4.	Главный энергетик, механик, технолог	15	14
5.	Механик	12	11
6.	Техник, техник-механик	9	8
7.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	12	10
8.	Инструктор по спорту: с высшим образованием; со средним образованием	12	11
		10	9

Схема тарифных разрядов должностей руководителей, специалистов, и тренерского состава спортивных школ, детско-юношеских спортивных школ

№ п/п	Должность	Тарифный разряд		
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда
1	2	3	4	5
1.	Директор: при наличии физкультурно-спортивных сооружений;	18	17	16
	при отсутствии физкультурно-спортивных сооружений	17	16	15

2.	Заместитель директора: при наличии физкультурно- спортивных сооружений; при отсутствии физкультурно- спортивных сооружений	18-10%	17-10%	16-10%
		17-10%	16-10%	15-10%
3.	Врач-педиатр	13	12	11
4.	Тренер по виду спорта, тренер- преподаватель высшей квалификационной категории	15	14	13
5.	Тренер по виду спорта, тренер- преподаватель I квалификационной категории	14	13	12
6.	Тренер по виду спорта, тренер- преподаватель II квалификационной категории	13	12	11
7.	Тренер по виду спорта, тренер- преподаватель (с высшим образованием)	12	11	10
8.	Тренер по виду спорта, тренер- преподаватель (со средним профессиональным образованием)	11	10	9
9.	Старший инструктор-методист (с высшим образованием)	14	13	13
10.	Инструктор-методист (с высшим образованием)	12	12	12
11.	Старший инструктор-методист (со средним профессиональным образованием)	13	12	12
12.	Инструктор-методист (со средним профессиональным образованием)	11	11	11

Примечание:

1. Отнесение к группам по оплате труда руководителей и специалистов спортивных школ, в том числе спортивных школ по адаптивным и спортивно-техническим видам спорта, осуществляется на основании документов о присвоении категорий спортивным школам, в том числе спортивным школам по адаптивным и спортивно-техническим видам, выданных в соответствии с требованиями законодательства Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики.

Схема тарифных разрядов должностей руководителей, специалистов, тренерского состава и других служащих центров физического здоровья населения, центров организационно-методического обеспечения физической культуры и спорта, физкультурно-оздоровительных и спортивных центров

№ п/п	Должность	Тарифный разряд и категория		
		республиканский центр	городской, районный	сельский, районный в городах
1	2	3	4	5
1.	Директор: при наличии физкультурноспортивных сооружений;	19	17	15
	при отсутствии физкультурно-спортивных сооружений	18	16	14
2.	Директор филиала: при наличии физкультурно-спортивных сооружений;	17	15	
	при отсутствии физкультурно-спортивных сооружений	16	14	
3.	Начальник (заведующий) структурного(ым) подразделения(ем), отдела(ом)	14	13	12
4.	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	14	13	12
5.	Старший инструктор-методист (с высшим образованием)	13	12	11
6.	Инструктор-методист (с высшим образованием)	12	11	10
7.	Старший инструктор-методист (со средним профессиональным образованием)	12	11	10
8.	Инструктор-методист (со средним профессиональным образованием)	11	10	9
9.	Инструктор по спорту	9	9	9
10.	Тренер по виду спорта, тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	15	14	13
11.	Тренер по виду спорта, тренер-преподаватель I квалификационной категории	14	13	12
12.	Тренер по виду спорта, тренер-преподаватель II квалификационной категории	13	12	11
13.	Тренер по виду спорта, тренер-преподаватель (с высшим образованием)	12	11	10

14.	Тренер по виду спорта, тренер-преподаватель (со средним профессиональным образованием)	11	10	9
15.	Тренер-преподаватель по хореографии (акробатике), тренер-наездник лошадей (с высшим образованием)	11	10	10
16.	Тренер-преподаватель по хореографии (акробатике), тренер-наездник лошадей (со средним профессиональным образованием)	10	9	9
17.	Главный специалист	11	10	9
18.	Ведущий специалист	10	9	8

Схема тарифных разрядов должностей руководителей, специалистов и других служащих бюджетных учреждений, осуществляющих управление физкультурно-спортивными сооружениями

№ п/п	Должность	Тарифный разряд и группа по оплате труда	
		1-я группа по оплате труда*	2-я группа по оплате труда*
1.	Директор	20	18
2.	Директор филиала	18	16
3.	Главный инженер	18	16
4.	Главный энергетик, механик, технолог	15	14
5.	Начальник (заведующий) структурного(ым) подразделения(ем)	14	13
6.	Менеджер	11	10
7.	Инструктор по спорту: с высшим образованием; со средним образованием	12 10	11 9
8.	Механик	12	11
9.	Техник, техник-механик	9	8

Примечание: Работникам бюджетных учреждений, осуществляющих управление физкультурно-спортивными сооружениями, при превышении показателей 1 группы по оплате труда не менее чем в 2 раза должностные оклады повышаются:

должности руководителей – до 40 %;

должности специалистов, служащих, рабочих – до 15 %.

Показатели для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей, специалистов и других служащих бюджетных учреждений, осуществляющих управление физкультурно-спортивными сооружениями

№ п/п	Тип физкультурно-спортивных сооружений, показатель, единица измерения	Группы по оплате труда	
		1 -я группа по оплате труда	2-я группа по оплате труда
1	2	3	4
1.	Стадион - количество мест для зрителей, чел.	15000 и более	до 15000
2.	Бассейн - площадь зеркала воды, кв. м	500 и более	до 500
3.	Зал спортивный - площадь спортивных залов, кв. м	1000 и более	до 1000
4.	Манеж легкоатлетический - длина легкоатлетической дорожки, м	160 и более	до 160
5.	Велотрек (в том числе крытый) - длина дорожки велотрека, м	250 и более	до 250
6.	Арена ледовая - площадь чистого льда, тыс. кв. м	5 и более	до 5
7.	Площадка спортивная (каток) - площадь ледового покрытия, кв. м	550 и более	до 550
8.	Площадка спортивная (корт теннисный) - количество кортов	8 и более	до 8
9.	Канал гребной - длина канала, м	1500 и более	до 1500
10.	Центр парусный, количество судов всех типов, которые находятся в эксплуатации	75 и более	до 75
11.	Комплекс конноспортивный - количество конно-мест	80 и более	до 80
12.	Комплекс биатлонно-лыжный (стрельбище биатлонное), количество траншейных стендов	6 и более	до 6
13.	Тир стрелковый - количество щитов	10 и более	До 10

Примечание:

1. Бассейны открытого типа площадью зеркала воды более 700 кв.м и бассейны площадью зеркала воды более 1400 кв. м на естественных водоемах относятся к 1-й группе по оплате труда.

2. При наличии в составе спортивного комплекса залов спортивных общей площадью не менее 300 кв. м, бассейна площадью зеркала воды не менее 200 кв. м, стадиона с количеством мест для зрителей не менее 3000 чел. или двух и более оборудованных специальным покрытием площадок спортивных, оплата труда работников спортивного комплекса относится к 1-й группе по оплате труда.

Таблица № 1

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты за качество работы от должностного оклада, (%)
1	2	3
На этапе начальной подготовки		
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 10
2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 10
3.	Подготовка массовых разрядов (не менее чем у 60 % занимающихся в группе)	до 10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 10
2.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 10
3.	Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 % занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
4.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.	Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 % от принятых обязательств)	до 10
2.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	до 20
3.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
На этапе высшего спортивного мастерства		
1.	Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)	до 50
2.	Стабильность выступлений занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Луганской Народной Республики и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки):	
	в спортивных школах всех типов	до 30
	центрах спортивной (олимпийской) подготовки	до 40

Таблица № 2

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (процентов)
1.	Вспомогательный и обслуживающий персонал (инструктор-методист, администратор тренировочного процесса, хореограф, тренер-наездник лошадей, специалист по подготовке спортивного инвентаря, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники) - за участие в подготовке занимающихся и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся (спортсмены), входящие в состав сборных команд Российской Федерации	до 15
2.	Спортсмен, спортсмен-инструктор - за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня:	
	1-6-е места на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх; 1-3-е места на чемпионате мира, Европы, Европейских играх	до 40
	4-6-е места на чемпионате мира, Европы, Европейских играх	до 35
	1-6-е места в Кубке мира (финал или сумма этапов); 1-3-е места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)	до 30
	1-3-е места на чемпионате России; 1-е место в Кубке России (финал или сумма этапов)	до 25
	1-6-е места в первенстве Европы, мира, Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале	до 20
	4-е место в чемпионате России; 1-е место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России	до 15
	2-3-е места в первенстве (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России 1-3-е места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде России, Спартакиаде спортивных школ России	до 10 до 5
3.	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель - за передачу одаренных и высоко результативных занимающихся другому тренеру в училище (колледж) олимпийского резерва, училище (колледж) физической культуры и спорта, центр спортивной (олимпийской) подготовки (за каждого занимающегося)	до 20 (в течение года с даты зачисления)

Схема разрядов специалистов среднего медицинского персонала

Должности	Тарифные разряды
1	2
Медицинская сестра	10

Таблица № 3

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты к должностному окладу за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося (команды) (процентов)	
			тренерскому составу	специалистам
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1-е	до 50	до 20
		2-3-е	до 45	до 16
		4-6-е	до 35	до 10
		участие	до 10	до 5
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1-е	до 25	до 8
		2-3-е	до 20	до 5
		4-6-е	до 10	до 4
		участие	до 5	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1-е	до 10	до 5
		2-3-е	до 8	до 4
		4-6-е	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1-е	до 8	до 4
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	2-3-е	до 6	до 3
		1-е	до 4	до 2
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно				
2.1.	Чемпионат России	1-е	до 10	до 5
		2-3-е	до 8	до 4
		4-6-е	до 6	до 3
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1-е	до 10	до 5
		2-3-е	до 8	до 4
2.3.	Первенство России (молодежь, юниоры и юниорки), Спартакиада молодежи (финалы)	1-е	до 8	до 4
		2-3-е	до 6	до 3

2.4.	Первенство России (юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1-е	до 6	до 3
		2-3-е	до 4	до 2
2.5.	Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1-е	до 4	до 2
		2-3-е	до 2	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1-е	до 10	до 5
		2-3-е	до 8	до 4
		4-6-е	до 6	до 3
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь, юниоры и юниорки); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1-е	до 8	до 4
		2-3-е	до 6	до 3
		4-6-е	до 4	до 2
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1-е	до 6	до 3
		2-3-е	до 4	до 2
		4-6-е	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план	1-е	до 4	до 2

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

**Схема тарифных разрядов общепромышленных должностей руководителей
структурных подразделений, профессионалов, специалистов и технических
служащих**

Название должности	Тарифные разряды
1	2
Директор (начальник)	16
1. Профессионалы, которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой; приборами, препаратами и оборудованием (в том числе инженер по метрологии), инженер по охране труда:	
ведущий	11
I категории	10
II категории	9
без категории	8
2. Бухгалтер (с дипломом специалиста); бухгалтер-ревизор; экономист; юрист-консульт; ихтиолог; палеограф; лектор; археограф; гид-переводчик; редактор; журналист; художник; художник-конструктор (дизайнер); художник-глазопротезист; аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-проектировщик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; корреспондент; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный;	

профконсультант; психолог; редактор; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; художник; юрисконсульт и другие профессионалы:	
ведущий	10
I категории	9
II категории	8
без категории	7
3. Специалист в сфере закупок:	
ведущий	10
старший	9
без категории	8
4. Методист по физической культуре:	
с высшим образованием	10
со средним профессиональным образованием	9
5. Специалисты (техники), которые заняты на работах с рентгеновской, радиологической, радиационной, радиометрической, дозиметрической, лазерной, радиохимической, плазменной, компрессионной, вакуумной, электронной, телеметрической, ультразвуковой аппаратурой, приборами, препаратами и оборудованием (в том числе техник по метрологии); технолог; художник эктопротезного кабинета; бухгалтер и другие специалисты:	
I категории	8
II категории	7
без категории	6
6. Старший инспектор по кадрам (диспетчер; товаровед и другие, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	7
7. Инспектор по кадрам; агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; дежурный по режиму (дежурный по режиму специального учебно-воспитательного учреждения); инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; инструктор по противопожарной профилактике; консультант по налогам и сборам; лаборант; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; помощник воспитателя; товаровед	6
8. Техники всех специальностей: техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-	

1	2
лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-проектировщик; техник-технолог и другие:	
I категории	7
II категории	6
без категории	5
9. Исполнитель работ (начальник участка); мастер; мастер контрольный (участка цеха); механик; электромеханик; начальник автоколонны	8
10. Механик дизельной и холодильной установок; механик гаража; инструктор по трудовой терапии	7
11. Начальник гаража с подвижным составом:	
от 50 до 100 автотранспортных средств	10
свыше 100 автотранспортных средств	11
12. Заведующий производством (шеф-повар); заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий кассой, бюро (билетного); заведующий зоосекцией; заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	8
13. Заведующие (заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий прачечной; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений):	
подсобным сельским хозяйством; костюмерной, центральным складом, канцелярией, хозяйством	8
архивом, пунктом проката, фильмотеккой, фонотекой, фильмотабазой	7
складом, прачечной, общежитием	6
камерой хранения, виварием и так далее	5
14. Старшие: кассир, инспектор, табельщик; машинистка I категории, оператор компьютерного набора I категории, оператор копировальных и множительных машин I категории; (контролер билетов; кассир (билетный); кассир; инспектор; табельщик и другие, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	5

<p>15. Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дезинфектор; дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; контролер билетов; кассир (билетный); кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; оператор электронно-вычислительных машин и вычислительных машин; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; диспетчер, оператор диспетчерской службы движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы и другие технические служащие</p>	4
---	---

Схема тарифных разрядов общеотраслевых профессий рабочих

Название профессии	Тарифный разряд
1	2
<p>1. Старший: сторож (вахтер); кладовщик и другие, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»</p>	2
<p>2. Гардеробщик; горничная; дворник; заправщик поливомоечных машин; истопник; извозчик; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кастелянша; киоскер; кладовщик; сторож (вахтер); полотер; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; чистильщик обуви и другие рабочие, которые выполняют простые неквалифицированные или вспомогательные работы</p>	1
<p>3. Аппаратчик химической чистки спецодежды, водитель транспортно-уборочных машин; водитель электро- и автотележки; дезинфектор; машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; носильщик; переплетчик; проводник (вожатый) служебных собак; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; садовник; сатураторщик; собаковод; стеклографист (ротаторщик); стеклопротирщик; контролер на контрольно-пропускном пункте; контролер технического состояния автотранспортных средств; обувщик по ремонту обуви; швейцар; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений и другие рабочие, выполняющие малоквалифицированные работы</p>	2
<p>4. Комендант, эвакуатор, пекарь</p>	3
<p>5. Лифтер при скорости движения лифтов:</p>	
<p>от 2,5 до 5 метров в секунду</p>	1
<p>от 5 до 7 метров в секунду</p>	2
<p>более 7 метров в секунду</p>	3
<p>6. Швея:</p>	

1 -го квалификационного разряда	1
2-го квалификационного разряда	2
3-го квалификационного разряда	3
7. Парикмахер:	
I класса	2
II класса	3
8. Повар:	
3-го квалификационного разряда	3
4-го квалификационного разряда	4
5-го квалификационного разряда	5
6-го квалификационного разряда	6
9. Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; официант:	
3-го квалификационного разряда	3
4-го квалификационного разряда	4
10. Машинист сцены:	
3-го квалификационного разряда	3
4-го квалификационного разряда	4
5-го квалификационного разряда	5
11. Дежурный по спортивному залу, пожарный	5
12. Киномеханик:	
1 -й категории	5
2-й категории	4
3-й категории	3
13. Настройщик-регулировщик, настройщик (музыкальных инструментов)	3
14. Газосварщик; электрогазосварщик; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; оператор заправочной станции; механизатор; тракторист; обувщик; слесарь; столяр; столяр-производитель декораций; токарь; полировщик; станочник; рабочий по ремонту высотных частей зданий; фотограф; дозиметрист; крепильщик; каменщик; плотник; штукатур; маляр; маляр по отделке декораций; реквизитор; электроосветитель; костюмер; гример-постижер; макетчик театрально-постановочных макетов; бутафор; наладчик; электромонтеры всех наименований и другие рабочие, которые выполняют квалифицированные (сложные) работы по ремонту, наладке, обслуживанию оборудования, зданий, автомобилей, мебели и так далее:	
1-го квалификационного разряда	2
2-го квалификационного разряда	3
3-го квалификационного разряда	4
4-го квалификационного разряда	5
5-го квалификационного разряда	6
6-го квалификационного разряда	7

15. Рабочие, выполняющие высококвалифицированные (особенно сложные и ответственные) работы, в т. ч. по ремонту и наладке электронного и другого особо сложного оборудования, изготовлению глазных протезов, по ремонту и настройке аттракционов, пиротехники и так далее:	
5-го квалификационного разряда	6
6-го квалификационного разряда	7
16. Ремонтник плоскостных спортивных сооружений	4
17. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений:	
2-го квалификационного разряда	4
3-го квалификационного разряда	5
4-го квалификационного разряда	6

Схема тарифных разрядов профессий водителей автотранспортных и мототранспортных средств (водителей автомобилей и мототранспортных средств)

Название профессии	Вид автотранспортного средства	Тарифные разряды по группам автомобилей
1. Водитель автотранспортных средств, водитель автомобиля	1. Автобусы, габаритная длина которых:	
	до 7,5 м	3
	от 7,5 до 9,5 м	4
	более 9,5 м	5
	2. Грузовой автомобиль грузоподъемностью:	
	до 3 тонн	2
	от 3 до 7 тонн	3
	более 7 тонн	4
	3. Автомобили скорой медицинской помощи и оперативные автомобили со специальным звуковым сигналом (типа «сирена») с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	3
	от 1,8 до 3,5 л	4
	более 3,5 л	5
	4. Легковой автомобиль (в том числе специальные) с рабочим объемом двигателя:	
	до 1,8 л	2
	от 1,8 до 3,5 л	3
	более 3,5 л	4
2. Водитель мототранспортных средств	Мотоцикл, мотороллер	2

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

Схема
тарифных разрядов работников в сфере похоронного дела

Наименование должностей	Тарифные разряды
Директор (начальник)	16
Архивариус архива захоронений	7
Инспектор учета и регистрации захоронений, водитель специализированного автомобиля для перевозки трупов (грузоподъемность автомобиля 1,5 до 3 тонн), смотритель кладбища	4
Рабочий ритуальных услуг, рабочий похоронных услуг, рабочий зеленого хозяйства (садовник)	2
Сторож (смотритель кладбища)	1

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений муниципального
образования городской округ
город Кировск Луганской
Народной Республики

**Критерии оценки эффективности работы работников
муниципальных учреждений муниципального образования
городской округ город Кировск Луганской Народной
Республики**

Коэффициенты	Критерии оценки эффективности работы
Свыше 1 - не более 3	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы)
Свыше 0,5 - не более 1	Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков
Свыше 0,2 - не более 0,5	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя
Свыше 0 - не более 0,2	Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя
0	Объем полученных заданий незначителен, полученные задания выполнялись на крайне низком исполнительском уровне, с нарушением сроков их исполнения