



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
ГОРОД ЛУГАНСК ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«01» октября 2025 г.

№ 628

г. Луганск

**О внесении изменений в постановление Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 23 января 2025 г. № 23 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 г. № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», постановлением Правительства Луганской Народной Республики от 30 марта 2023 г. № 36/23 «Об оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений Луганской Народной Республики», Положением об Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики, утвержденным решением Совета городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 9 ноября 2023 г. № 1-5/2:

1. Внести в постановление Администрации городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 23 января 2025 г. № 23 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городской округ город Луганск Луганской Народной Республики» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации городского округа муниципальное

2

образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики от 26 марта 2025 г. № 182, от 20 мая 2025 г. № 311) следующие изменения:

1.1. Пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Надбавка за престижность педагогического труда устанавливается руководителям образовательных организаций, руководителям учебных структурных подразделений, заместителям руководителей по учебной, учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам в размере до 50% должностного оклада; педагогическим работникам дополнительного образования в размере до 80% должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной в соответствии с фактической нагрузкой).».

1.2. Дополнить подпунктом 73.<sup>1</sup> в следующей редакции:

«73.<sup>1</sup>. Работникам учреждений культуры с учетом условий труда помимо выплат компенсационного характера, указанных в главе 3 настоящего Положения, устанавливается выплата компенсационного характера – доплата за специфику и сложность работы.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается:

а) в размере 40% должностного оклада (ставки заработной платы) руководящим работникам, участвующим в организации и обеспечении проведения культурно-досуговых мероприятий, концертов, спектаклей, выставок, мероприятий, направленных на защиту и укрепление российской духовно-нравственных ценностей;

б) в размере 25 % от должностного оклада (ставки заработной платы) руководителям студий по видам искусств и народных творчеств, самодеятельных коллективов;

в) в размере 15% от должностного оклада (ставки заработной платы) иным работникам культуры.

Доплата за специфику и сложность работы устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности профессии.».

1.3. Дополнить пункт 74 подпунктом 74.4 следующего содержания:

«74.4. Доплата за особые условия работы на территории Луганской Народной Республики устанавливается старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям высшей квалификационной категории, тренерам-преподавателям I квалификационной категории, тренерам-преподавателям II квалификационной категории, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, старшим тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту, тренерам-преподавателям по хореографии (акробатике), тренерам – наездникам лошадей, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и спорту, инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре и спорту в размере до 100% от должностного оклада.».

1.4. Дополнить главой 9 следующего содержания:

## **«Глава 9. Особенности условий оплаты труда работников сферы молодежной политики»**

90. Размеры должностных окладов работников сферы молодежной политики устанавливаются в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

91. Работникам сферы молодежной политики, помимо выплат стимулирующего характера, указанных в главе 3 настоящего Положения, устанавливаются:

91.1. Надбавка за интенсивность в размере до 50% от должностного оклада (ставки заработной платы), которая устанавливается в зависимости от нагрузки за:

выполнение неотложных работ высокой сложности;

выполнение срочных поручений.

91.2. Надбавка за высокую напряженность в работе в размере 50% должностного оклада (ставки заработной платы), которая устанавливается работникам Учреждения при трудоустройстве по основному месту работы.

Основным критерием получения надбавки за высокую напряженность является наличие работы, требующей повышенного внимания.

Надбавка за напряженность в работе исчисляется исходя из размера должностного оклада без учета других надбавок за фактически отработанное время.

91.3. Система показателей, порядок и условия установления надбавок определяются коллективным договором, локальными нормативными актами по согласованию с Администрацией городского округа муниципальное образование городской округ город Луганск Луганской Народной Республики.

91.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам Учреждений в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения.

В стаж работы, который дает право на установление надбавки за выслугу лет, работнику засчитывается:

время работы в учреждениях культуры и учреждениях сферы молодежной политики Российской Федерации, Луганской Народной Республики (в том числе до вступления в силу Федерального конституционного закона от 4 октября 2022 г. № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики»), Донецкой Народной Республики, Украины, СССР на должностях, соответствующих виду деятельности учреждения культуры и/или учреждения сферы молодежной политики;

срочная военная служба, если работник до призыва на военную службу работал в учреждении культуры и/или в учреждении сферы молодежной политики и в течение трех месяцев после увольнения с военной службы (без учета времени проезда на постоянное место проживания) был принят на работу в учреждение сферы молодежной политики;

4

время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, содержащими нормы трудового права, сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула вследствие незаконного увольнения и перевода на другую работу).

Документом для подтверждения стажа работы, который дает право на получение надбавки, является трудовая книжка или другой документ, который в соответствии с законодательством Российской Федерации, Луганской Народной Республики подтверждает его наличие.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из размера должностного оклада без учета других надбавок и доплат.

Надбавка за выслугу лет выплачивается работникам Учреждений сферы молодежной политики со дня принятия на работу при наличии стажа, который дает право на ее получение.

Начисление и выплата надбавки производится ежемесячно за фактически отработанное время в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по основному месту работы. Работникам, которые работают по совместительству, указанная надбавка не устанавливается. В случае замещения временно отсутствующего работника надбавка исчисляется из размера должностного оклада по основному месту работы (должности).

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится с начала следующего месяца после месяца, в котором возникло право на установление (увеличение) размера надбавки, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в Учреждении, или со дня предоставления работником необходимых документов.».

1.5. Дополнить приложением 9 (прилагается).

1.6. Дополнить приложением 10 (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 г.

Временно исполняющий полномочия  
Главы городского округа  
муниципальное образование  
городской округ город Луганск  
Луганской Народной Республики

В. А. Воронин

Приложение 9

к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
учреждений муниципального  
образования городской округ  
город Луганск Луганской  
Народной Республики

(в редакции постановления  
Администрации городского округа  
муниципальное образование  
городской округ город Луганск  
Луганской Народной Республики  
от 01 октября 2025 № 628 )

**Схема  
тарифных разрядов работников в сфере молодежной политики**

| Должность                                         | Тарифный разряд |
|---------------------------------------------------|-----------------|
| Директор                                          | 19              |
| Директор филиала                                  | 17              |
| Начальник (заведующий) структурного подразделения | 14              |
| Специалист по работе с молодежью                  | 12              |

## Приложение 10

к Положению об оплате труда  
 работников муниципальных  
 учреждений муниципального  
 образования городской округ  
 город Луганск Луганской  
 Народной Республики  
 (в редакции постановления  
 Администрации городского округа  
 муниципальное образование  
 городской округ город Луганск  
 Луганской Народной Республики  
 от 01 октября 2015 № 628 )

**Схема  
 тарифных разрядов работников в сфере похоронного дела**

| Должность                                          | Тарифный разряд |
|----------------------------------------------------|-----------------|
| 1                                                  | 2               |
| Директор                                           | 16              |
| Похоронный директор                                | 8               |
| Заведующий кладбищем                               | 8               |
| Смотритель кладбища                                | 4               |
| Архивариус архива захоронений                      | 7               |
| Инспектор учета и регистрации захоронений          | 4               |
| Ведущий специалист учета и регистрации захоронений | 4               |
| Церемониймейстер                                   | 4               |
| Организатор похорон (агент)                        | 4               |
| Бальзамировщик                                     | 4               |
| Рабочий ритуальных услуг                           | 2               |
| Рабочий похоронных услуг                           | 2               |
| Рабочий зеленого хозяйства 3 разряда               | 3               |
| Рабочий зеленого хозяйства 4 разряда               | 4               |
| Рабочий зеленого хозяйства 5 разряда               | 5               |
| Цветочница 1 разряда                               | 1               |
| Цветочница 2 разряда                               | 2               |
| Цветочница 3 разряда                               | 3               |
| Цветочница 4 разряда                               | 4               |
| Продавец непродовольственных товаров 3 разряда     | 3               |
| Продавец непродовольственных товаров 4 разряда     | 4               |
| Продавец непродовольственных товаров 5 разряда     | 5               |
| Машинист экскаватора 4 разряда                     | 5               |

7

|                                                                 |   |
|-----------------------------------------------------------------|---|
| Машинист экскаватора 5 разряда                                  | 6 |
| Машинист экскаватора 6 разряда                                  | 7 |
| Водитель специализированного автомобиля<br>для перевозки трупов |   |
| грузоподъемность автомобиля в тоннах:                           |   |
| до 1,5                                                          | 3 |
| свыше 1,5 до 3                                                  | 4 |
| свыше 3 до 5                                                    | 5 |
| свыше 5 до 7                                                    | 6 |
| свыше 7                                                         | 7 |

✓ *Рай*